



HR-kuukausiraportti lokakuu 2022

Tekninen toimiala


PORI

Henkilöstön lukumäärä (sisältäen sivuvirkaiset ja -toimiset)

	2021	2022		
	10	10		
	▼ lukumäärä	lukumäärä	ero	
14150 TEKNINEN TOIMIALA	415	406	-9	
Vakituiset	343	334	-9	
Sijaiset	2	4	2	
Muut määräaikaiset	10	5	-5	
Oppisopimussuhteiset				
Työllistetyt	60	63	3	

31.10.2022

- Vakituisten määrä vähenee
- Toimialalla sijaisia ja määräaikaisia palvelussuhteita on yleisesti vähän



Henkilöstön lukumäärä yksiköittäin* (sisältäen sivuvirkaiset ja -toimiset)

	2021	2022	
	10	10	
	lukumäärä	lukumäärä	ero
14150 TEKNINEN TOIMIALA	415	406	-9
141500 Yhteiset palvelut -yksikkö	39	25	-14
Vakituiset	39	25	-14
Muut			
141510 Infrayksikkö	252	254	2
Vakituiset	192	188	-4
Muut	60	66	6
141520 Tilayksikkö	124	127	3
Vakituiset	112	121	9
Muut	12	6	-6
Kaikki yhteensä	415	406	-9

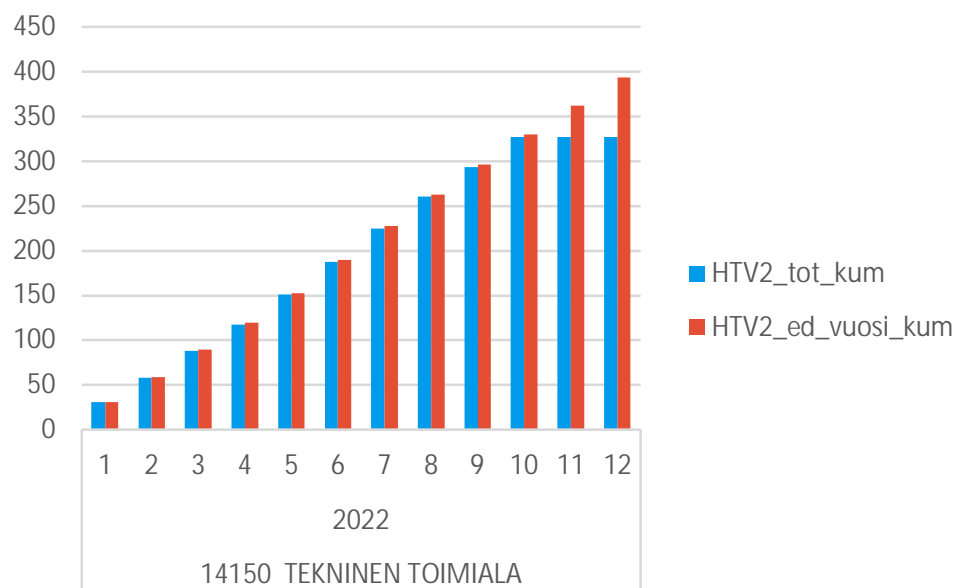
31.10.2022

- Vähennemää on erityisesti yhteiset palvelut yksikössä, koska sieltä siirtyi henkilöitä keskittämisen yhteydessä HR- ja talous-yksikköön
- Tilayksikössä vakituisten määrä hieman kasvanut



Palkallisten henkilötyövuosien kertymä

Palkalliset henkilötyövuodet (HTV2), kuluva vuosi vs. edeltävä vuosi



Lokakuu 2022

- Henkilötyövuosikertymä on pienempi kuin vuosi sitten vastaavaan aikaan
- Vuoden lopussa kertymä on noin -1 prosenttia edeltävään vuoteen verrattuna = n. -4 htv2



Palkallisten henkilötyövuosien kertymä yksiköittäin

	HTV2 2021	HTV2 2022	ero
	10	10	10
14150 TEKNINEN TOIMIALA	330	327	-3
141500 Yhteiset palvelut -yksikkö	51	21	-30
Vakituiset	48	20	-28
Muut	2	1	-1
141510 Infrayksikkö	201	203	2
Vakituiset	154	148	-5
Muut	47	54	7
141520 Tilayksikkö	79	103	25
Vakituiset	72	91	20
Muut	7	12	5
Kaikki yhteensä	330	327	-3

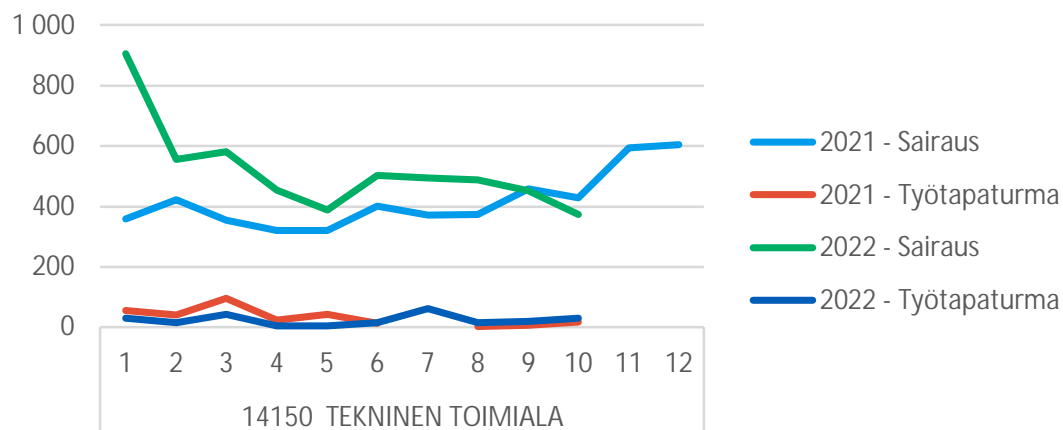
Lokakuu 2022 (HTV2 kum.)

- Henkilötyövuosikertymissä näkyy sama henkilöstön määrän muutos kuin henkilöstön lukumäärissäkin.



Yhteismitallistetut terveysperusteiset poissaolot

Sairaus- ja työtapaturmapoissaolopäivät kuukausittain



Lokakuu 2022

- Terveysperusteiset poissaolot ovat kasvaneet 33,5 prosenttia edeltävään vuoteen verrattuna
- Lokakuussa poissaolot putosivat alle viime vuoden tason

	2021	2022	2021 %	2022 %	ero
10	Kalenteripäivää / HTV1 kum.	Kalenteripäivää / HTV1 kum.	Poissaolo-%	Poissaolo-%	Poissaolojen muutos-%
Sairaus	11,11	15,28	3,0%	4,2%	37,5%
Työtapaturma	0,88	0,72	0,2%	0,2%	-17,8%
Kaikki yhteensä	11,99	16,00	3,3%	4,4%	33,5%



Terveysperusteiset poissaolot koodeittain

- Lyhyet esimiehen myöntämät sairauspoissaolot ovat kasvaneet, mutta myös sairauslomatodistuksella poissaolot, mukaan lukien korona, ovat kasvaneet

	10			
Riviotsikot	2021	Kalenteripv_kum/HTV1_kum2022	Kalenteripv_kum/HTV1_kum2021	Poissaolo-% 2022 Poissaolo-%
14150 TEKNINEN TOIMIALA	11,99		16,00	3,3 % 4,4 %
Liikennevahinko	0,50		0,13	0,1 % 0,0 %
Pakottavat perhesyyt (palkaton)			0,04	
Sairausloma	8,69		10,13	2,4 % 2,8 %
Sairausloma,esimiehen lupa	0,84		2,63	0,2 % 0,7 %
Työmatkatapaturma	0,20		0,12	0,1 % 0,0 %
Työtapaturma	0,68		0,60	0,2 % 0,2 %
Vapaa-ajan tapaturma	1,06		1,00	0,3 % 0,3 %
Yleisvaarallinen tartuntatauti	0,03		1,35	0,0 % 0,4 %
Kaikki yhteensä	11,99		16,00	3,3 % 4,4 %



Yhteismitallistetut terveysperusteiset poissaolot yksiköittäin

Lokakuu 2022

- Tilayksikössä poissaoloja on yksiköistä eniten, mutta siellä poissaolot ovat hieman vähentyneet viime vuoteen verrattuna
- Kuluvana vuonna poissaolot ovat merkittävästi kasvaneet yhteiset palvelut- ja infrayksikössä

	10			
	2021 kalenteripv / HTV1 kum.	2022 kalenteripv / HTV1 kum.	2021 Poissaolo-%	2022 Poissaolo-%
14150 TEKNINEN TOIMIALA	12	16	3,3 %	4,4 %
141500 Yhteiset palvelut -yksikkö	8	17	2,2 %	4,7 %
Sairaus	8	17	2,1 %	4,6 %
Työtapaturma	0	0	0,0 %	0,1 %
141510 Infrayksikkö	10	15	2,9 %	4,0 %
Sairaus	10	14	2,6 %	3,8 %
Työtapaturma	1	1	0,2 %	0,2 %
141520 Tilayksikkö	19	18	5,1 %	5,0 %
Sairaus	17	18	4,7 %	4,9 %
Työtapaturma	1	0	0,4 %	0,1 %
Kaikki yhteensä	12	16	3,3 %	4,4 %

